

## FORMY POMOCY URZĘDU PRACY DLA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ

1.

staże

osoby niepełnosprawne zarejestrowane w Urzędzie Pracy, jako osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu

osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu - PFRON

Wypłata stypendium za okres odbywania stażu, 120% zasiłku dla osób bezrobotnych zgodnie z art. 2, art. 53 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

2.

prace interwencyjne

pracodawcy zatrudniający osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu

osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu - PFRON

Refundacja przez okres:

- 6 miesięcy,

- 12 miesięcy,

- 24 miesięcy

części kosztów wynagrodzenia do wysokości zasiłku dla osób bezrobotnych oraz składek ZUS od refundowanego wynagrodzenia

3.

szkolenia

osoby niepełnosprawne zarejestrowane w Urzędzie Pracy, jako osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu

osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu - PFRON

Koszt szkolenia nie może przekroczyć dziesięciokrotnego przeciętnego wynagrodzenia. Stypendia nie są wypłacane.

4.

jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej

osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu

osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu - PFRON

maksymalna wysokość ze środków PFRON to 15-krotność przeciętnego wynagrodzenia, (przeciętne wynagrodzenie ogłaszane jest kwartalnie przez Prezesa GUS)

5.

zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy

pracodawcy zatrudniającego osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu

dotyczy zatrudnienia osoby niepełnosprawnej poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu

Finansowane ze środków PFRON

- maksymalna wysokość to 15-krotność przeciętnego wynagrodzenia,
- obowiązek zatrudnienia osoby niepełnosprawnej przez okres, co najmniej 36 miesięcy,
- zwrot kosztów następuje na warunkach i w wysokości określonych umową zawartą z pracodawcą

6.

zatrudnienie pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy

pracodawcy zatrudniającego osoby niepełnosprawne

—

- wysokość zwrotu stanowi iloczyn kwoty najniższego wynagrodzenia i ilorazu liczby godzin w miesiącu przeznaczonych wyłącznie na pomoc pracownikowi niepełnosprawnemu. (liczba ta nie może przekroczyć 20% liczby godzin pracy pracownika pomagającego w danym miesiącu),
- zwrot kosztów następuje na warunkach i w wysokości określonych umową zawartą z pracodawcą.

7.

adaptacja pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych

pracodawcy zatrudniającego osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu

dotyczy zatrudnienia osoby niepełnosprawnej poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu

Finansowane ze środków PFRON

- maksymalna wysokość to 20-krotność przeciętnego wynagrodzenia,
- obowiązek zatrudnienia osoby niepełnosprawnej przez okres, co najmniej 36 miesięcy,
- zwrot kosztów następuje na warunkach i w wysokości określonych umową zawartą z pracodawcą