

Cechy dobrego pracownika

Zapraszam Was do poznania najczęściej wymienianych cech dobrego pracownika. Dokładnie przeczytajcie, o co chodzi w każdej z tych cech i zastanówcie się, czy aby na pewno zawsze dana cecha jest pożądana u każdego pracodawcy.

Na zajęciach będziemy omawiać każdą cechę oddzielnie i dyskutować o nich, więc jeśli już macie jakieś przemyślenia - zróbcie notatki. Jeśli uważacie, że są jeszcze inne, bardzo ważne cechy dobrego pracownika, które nie zostały tu ujęte - napiszcie ja na końcu.



Cechy dobrego pracownika

1. Pozytywne nastawienie

Można je okazać pracodawcy poprzez zaangażowanie, energiczność i chęć działania. Pracownicy, którzy charakteryzują się pozytywnym nastawieniem, nie narzekają na swoje obowiązki, a nowe wyzwania przyjmują z entuzjazmem. Praca nie jest dla nich tylko przykrym obowiązkiem, ale przede wszystkim okazją do rozwoju i spełniania swoich ambicji. Ta cecha jest szczególnie ważna u młodych pracowników, którzy jeszcze nie zdobyli dużego doświadczenia i praktycznych umiejętności, które mogą wpisać do CV.

2. Komunikatywność

Oczywiście nie chodzi (tylko) o mówienie „dzień dobry” i „dziękuję”. Pracodawcom zależy przede wszystkim na tym, abyś nie miał problemu ze zrozumieniem ich instrukcji i otwarcie komunikował ewentualne problemy. Nie ma nic gorszego niż pracownik, który nie radzi sobie z obowiązkami, ale ukrywa to przed szefem.

3. Lojalność i oddanie pracy

Pracodawcy niechętnie zatrudniają tzw. skoczków, czyli osoby, które np. w ostatnich czterech firmach pracowały po 1, 2, 4 i 6 miesięcy. Nie chodzi jednak tylko o częste zmiany pracy. Przełożeni cenią osoby, które wierzą w misję firmy, wyznają jej wartości i po prostu cieszą się, że mogą dla niej pracować.

Cechy dobrego pracownika

4. Uczciwość i moralność

Pomijając oczywiste przykłady, takie jak kradzież czy też „lewe” zwolnienia lekarskie, chodzi przede wszystkim o szczerą komunikację. Nieuczciwi pracownicy pozbawieni moralności będą np. przypisywać sobie zasługi innych czy też przekłamywać wyniki sprzedażowe, aby uzyskać premię.

5. Pracowitość

Chodzi przede wszystkim o rzetelne wykonywanie swoich obowiązków i realizację zaplanowanych zadań. Pracodawcy cenią osoby, które potrafią znaleźć sobie produktywne zajęcie, nawet jeśli w danym momencie nie mają dużo pracy. Pamiętaj jednak, aby próbować zachować odpowiedni work-life balance. Pracowitość nie oznacza, że musisz pracować po nocach, w weekendy i podczas urlopu!

6. Punktualność, obowiązkowość i odpowiedzialność

Punktualność to nie tylko przychodzenie do pracy równo o godz. 8.00. Pracodawcy szukają osób, które terminowo realizują swoje zadania i biorą pełną odpowiedzialność za pracę. Dobry pracownik nie zaśpi na ważne spotkanie i nie zawali projektu, ponieważ bał się zapytać o pomoc.

7. Uprzejmość, empatia i szacunek do współpracowników

Każdy chce obracać się wśród życzliwych osób, z którymi nie tylko dobrze się pracuje, ale również rozmawia czy też spędza czas podczas wyjść integracyjnych. Idealny pracownik powinien chętnie nieść pomoc i rozumieć, że ktoś może mieć gorszy dzień. Istotne jest również unikanie plotek i firmowych „gierok”.

Cechy dobrego pracownika

8. Ciekawość, odwaga, otwartość na naukę i elastyczność

Dobrym pracodawcom zależy na tym, aby pracownik cały czas się rozwijał, zdobywał nowe umiejętności i usprawniał działanie firmy. Innowacyjność, kreatywność i otwartość na nowe rozwiązania jest niezwykle ważna na szybko zmieniającym się rynku pracy. Jeśli chcesz być rozchwytywanym pracownikiem, musisz szybko dostosowywać się do nowych warunków i środowisk.

9. Zdolności przywódcze i umiejętność pracy zespołowej

W dużych firmach projekty zazwyczaj są realizowane przez kilka lub kilkanaście osób. Dobry pracownik biurowy nie może mieć problemów z komunikacją w grupie. Dla pracodawców bardzo cenne są również zdolności przywódcze. Dlaczego? Pracownicy, którzy je posiadają, mogą w przyszłości odciążyć swoich przełożonych, przejmując część ich obowiązków.

10. Samodzielność, dobra organizacja pracy i umiejętność zarządzania czasem

Pracodawcy szukają osób, których nie trzeba cały czas kontrolować i sprawdzać, aby wykonywali swoje obowiązki. Dobry pracownik potrafi sam zaplanować swoją pracę i wykonać ją na czas.

Cechy dobrego pracownika

11. Odporność na stres

Jest to nieco oklepana cecha, która jednak przewija się w większości ofert pracy. Pamiętaj, że w tym przypadku nie chodzi o znoszenie obraźliwych uwag pracodawcy! Odporność na stres to przede wszystkim umiejętność pracy pod presją czasu oraz zachowanie zimnej krwi w sytuacjach konfliktowych (np. podczas nerwowego zebrania ze współpracownikami lub kontaktu ze zdenerwowanym klientem).

Inne cechy dobrego pracownika:

-
-
-
-
-
-
-
-
-

NOTATKI: