

Jak odpowiadać na pytania o mocne i słabe strony?

Prosiłem Was, abyście zastanowili się, jakie macie mocne i słabe strony. Takie pytania prawie zawsze padają na rozmowie kwalifikacyjnej. To, jak się na niej zaprezentujecie, zależy tylko od Was. Udzielenie ciekawej, wyczerpującej odpowiedzi na pytanie o mocne i słabe strony zapewni Wam dodatkowe punkty w oczach pracodawcy / rekrutera.



Jak przygotować się do odpowiedzi na pytanie o mocne strony?

Pytanie o mocne strony pracownika na rozmowie kwalifikacyjnej jest prawie pewne. Dlatego przygotuj się do odpowiedzi, zanim pójdziesz na rozmowę. Pamiętaj, aby przygotować listę swoich mocnych stron, które odpowiadają ogłoszeniu o pracę.

Dobrze:

wypisz swoje mocne strony i podziel je na kategorie:

- wiedza (np. certyfikat - ukończony kurs, znajomość języków obcych)
- doświadczenie zawodowe (np. umiejętność zarządzania zespołem, praca na podobnym stanowisku wcześniej)
- mocne strony charakteru (np. umiejętność pracy w grupie, otwartość na krytykę)

Źle:

pójście na rozmowę kwalifikacyjną z myślą "podam kilka mocnych stron, które przyjdą mi go głowy."

Pamiętaj, aby każdą swoją mocną stroną poprzeć przykładem, np. *Lubię pracować z ludźmi i dobrze mi to wychodzi. Moi współpracownicy cenią mnie za wsparcie, ale i za konstruktywną krytykę. Dzięki temu atmosfera w zespole zawsze jest dobra.*
Mocna strona: umiejętność pracy zespołowej.

Jak przygotować się do odpowiedzi na pytanie o słabe strony?

Pytanie o słabe strony pracownika na rozmowie kwalifikacyjnej jest również prawdopodobne. Najlepiej, jeśli opowiesz o swojej słabej stronie w taki sposób, aby pokazać, że nad nią pracujesz i ją zmieniasz.

Dobrze:

- wymień chociaż jedną słabą stronę
- wybierz nieistotną słabą stronę, nie mającą związku z pracą, np. *niechętnie obsługuję komputer, dlatego cieszę się, że będę obsługiwał klientów, uwielbiam rozmawiać z ludźmi*
- powiedz o słabej stronie, którą łatwo wyeliminować poprzez pracę i ćwiczenia, np. *denerwuję się, gdy przemawiam publicznie*
- słabą stronę zaprezentuj tak, żeby pokazać mocne strony, np. *kiedyś się spóźniałem, ale zauważyłem ten problem i dzięki odpowiednim zmianom w planie dnia w zeszłym miesiącu spóźniłem się tylko raz, i to na spotkanie prywatne*

Źle:

- powiedzenie, że się nie ma żadnych wad / nie przypomina sobie żadnej większej wady
- mówienie o wadzie trudnej to zmiany, np. *jestem nieśmiały* - nieśmiałość to cecha, którą trudno jest zmienić
- opowiadanie długich historii o słabych stronach, np. *dziś ponownie zasnęłam, więc jadłam śniadanie w drodze i musiałam zamówić taksówkę zamiast jechać komunikacją miejską, żeby nie spóźnić się na spotkanie*

Ćwiczenie

Starasz się o pracę kelnera / kelnerki. W wymaganiach stawiane są m.in. punktualność, dobra organizacja pracy własnej, umiejętność nawiązywania dobrego kontaktu z klientem, obsługa kasy fiskalnej.

Jak byś odpowiedział/a na pytanie na rozmowie rekrutacyjnej o swoich mocnych i słabych stronach? Napisz odpowiedź:

Mocne strony:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Słabe strony:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....